

## 联化昂健（浙江）医药股份有限公司

# 可持续采购政策

### 一、政策声明

联化昂健（浙江）医药股份有限公司（以下简称“公司”、“联化昂健”或“我们”）承诺严格遵守相关国际公约以及经营所在国家与地区的法律法规。在采购过程中综合考虑环境、社会和经济因素，通过选择符合可持续发展原则的产品和服务，减少对资源和环境的负面影响，同时保障社会公平与经济效益。

我们将可持续采购作为企业经营管理的重要组成部分，通过实施数字化采购、促进原材料循环利用、优化供应商管理，推进全产业链的可持续发展。将本政策要求延伸至我们的供应商、承包商及业务合作伙伴，共同推动产业链的可持续发展。

### 二、适用范围

本准则适用于联化昂健（浙江）医药股份有限公司所有部门员工，并鼓励外部利益相关方（如：关联的供应商、承包商、周边社区）遵循本政策。

### 三、审查与修订

为确保本政策符合当下法律法规和供应链要求，我们将遵循以下原则进行审查和修订：

1. 审查：每年对政策进行复审，以核实其适应性和有效性；

2. 修订：每三年对政策进行全面修订，以确保政策与变化的法律法规和供应链要求保持一致。当法律法规和供应链要求发生较大变化时，可提前进行政策修订，以及时适应新的可持续采购要求。

### 四、政策要求

#### 1. 可持续采购原则

我们在可持续采购方面的重要原则包括：

##### 1.1 劳工和人权

供应商应遵守所有适用运营地及国家有关最低工作年龄的法律法规，不得使用童工。若雇佣未成年工，供应商应确保其达到当地最低工作年龄要求，妥善安排工作岗位及工作时间。供应商须遵守自由择业原则，严禁使用强迫劳工、监狱

工或奴役工。供应商不得对员工实施体罚、身体或言语虐待、欺凌或其他非法骚扰以及任何威胁或其他形式的恐吓。供应商应平等对待所有员工, 尊重保障员工权益, 保障任何员工不因种族、肤色、性别、年龄、国籍、民族、宗教、残疾、性取向、性别认同、工会会员资格、政治归属、婚姻状况、生育状况等非工作因素受到歧视或差别待遇, 并且不得威胁施加任何性骚扰、体罚、精神或身体胁迫或言语虐待等行为。供应商应当为其员工提供公平、富有竞争力的薪酬和福利, 并支持同工同酬, 应当按照使用的法律, 定期、及时和全额支付给员工, 并且必须遵守适用的国家工资法。薪酬和福利应以为员工及其家属提供适足的生活水准为目标。

## 1.2 商业道德

供应商应诚信自律, 应遵守其经营所在国家和地区的所有法律法规, 诚信合规经营。在业务过程中, 供应商应秉持“公平竞争”原则, 遵守所有适用反垄断法和公平竞争法, 推进业务开展, 包括开展准确和真实的负责任营销工作; 杜绝任何形式的商业行贿及任何不正当商业竞争行为; 遵守联化昂健《供应商行为准则》。供应商应维护信息安全, 保护并正确使用联化昂健和其客户的知识产权和机密信息, 以确保其自身、联化昂健和员工等利益相关方的信息与隐私收到保护。

## 1.3 环境保护

供应商应促进可持续性发展实践, 制定完善的环境管理制度和程序, 并不断降低其负面的环境影响, 包括: 减少废弃物的产生, 降低温室气体排放, 减少耗水和能源使用。此外, 我们将坚持绿色采购的理念, 持续采购和使用节能、节水、节材等有利于环境保护的原材料、产品和服务。

## 1.4 健康和安全

供应商应提供健康安全的工作场所, 采取适当的措施, 保护其员工免遭受任何化学、生物及身体危害。在工作场所中对身体要求苛刻的任务和条件, 以及因所用的基础设施造成的风险, 必须得到相应的管理, 以保护员工的安全, 避免发生工伤事故和职业病。

## 1.5 供应渠道多元化

公司提倡供应商多元化, 与多元化及小规模供应商展开合作(例如由女性、少数民族、残疾人士及退伍军人等经营的企业), 为弱势/少数群体提供更多发展机会。

## 2. 供应商选择和管理

## 2.1 供应商准入

2.1.1 采购部负责开发、收集和综合评定供应商信息。在选择供应商前，委派质量部、责任关怀部等部门依据公司《供应商管理》《供应商行为准则》等管理文件，在产品质量、企业信息、社会责任、环保、职业健康方面进行审核；此外，公司依据药品生产质量管理规范（GMP）要求对新准入原料供应商进行专项审核及管理工作，要求供应商提供质量相关资格认证。通过全面调查评估供应商质量，结合供应商综合表现将其纳入公司供应商合格名录。

2.1.2 要求供应商签订/遵守《供应商行为准则》，遵守公司在环境、健康安全与社会责任等方面的要求。同时组织建立供应商档案，保持供应商对各项要求承诺的合理记录。

## 2.2 供应商考核

将可持续发展方面的要求纳入供应商考核，定期或不定期评估供应商在环境、社会方面的表现。针对重点供应商，每年至少安排 1 次线上审核，每 3 年至少安排 1 次现场审核，评估其在各项体系要求的表现，跟进改善措施。

针对存在故意使用童工，强迫劳动或其他严重违法违反劳动法规现象及严重违法违反商业道德的供应商，公司将立即停止合作关系并列入黑名单。

对其他不符合要求的环境、职业健康安全、社会责任等管理行为的供应商，公司将给予相关能力建设的培训，协助供应商整改；对预期内整改不符或相关方拒绝整改，可能造成严重污染或已经造成重大环境污染事故、安全事故事件的相关方，有权向其提出减少订货，缩减服务等决定；对严重影响合作的供应商，公司将列入暂停合作名录。若情况严重，公司将其列入黑名单。

## 2.3 供应商奖励

对于在环境、职业健康安全、社会责任、信息安全、商业道德等方面表现优异的供应商，公司将进行相应奖励，如增加采购量、提升其供应商评级以及在招标方面优先考虑。

## 3. 可持续采购培训

3.1 针对供应商管理人员，开展环境、职业健康安全、社会责任等方面的培训，提升员工可持续采购意识。

3.2 面向公司供应商，开展供应商可持续采购培训，同步公司可持续采购政策及要求，分享行业优先实践，提升供应商可持续发展意识。

3.3 基于供应商的绩效评估结果，我们会与供应商保持持续合作，制定一系列行动计划以帮助提升供应商在环境及社会层面的绩效表现。其中包括协助供应商迅速达到合规要求并加强其管理体系，还包括提供培训等支持以提升供应商应对新要求新风险的识别和应对能力。

## 五、政策目标/指标

我们承诺将不断推进可持续采购，以确保公司能够长期可持续地供应产品和服务，与我们的供应商共同实现在环境、社会方面可持续发展。为此，我们明确了可持续采购的目标：

核心领域	2026-2030 年目标
承诺声明	至 2027 年，重点供应商签署《供应商行为准则》覆盖率 95%
	至 2027 年，重点供应商签订包含环境、劳工和人权要求条款合同覆盖率 100%
培训	至 2027 年，采购部门接受可持续采购专业培训覆盖率 100%
	至 2027 年，国内重点供应商接受 ESG 审计课程培训覆盖率 100%
风险与绩效管理	至 2027 年，重点供应商歧视、强迫劳动员工事件发生数、使用童工发生数零发生
	至 2030 年，重点供应商 ESG 风险评估覆盖率 100%

## 六、投诉与受理

可持续采购管理工作的规范化与高效运行，离不开我们每个人的积极参与和相互监督。我们诚挚地邀请所有的合作伙伴和服务商员工，一旦发现任何涉嫌违反可持续采购原则的行为，通过电话、信件、电子邮件等向我们及时报告。

举报电话：15990622309

举报邮箱：tousu@lianhe-aigen.com



举报信邮寄：浙江省台州市临海头门港新区东海第八大道 3 号 证券法务部  
微信公众号：投诉与建议专栏

联化昂健（浙江）医药股份有限公司

2025 年 12 月



LianheAigen

联化昂健